

当院では、介護職員処遇改善加算Ⅲ・介護職員等処遇改善加算Ⅰ・介護職員等ベースアップ等支援加算を取得しています。

キャリアパス要件取組内容

介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上のための研修を実施、機会確保を行っています。

- ① 介護職員の外部への研修は、順番で出張をしてもらい、外部から講師を招いて移乗や体位交換などの実技研修を計画的に実施しております。
- ② 実務経験が3年以上の介護職員に対して、実務者研修の受講費用として、30,000円を支給します。

職場環境等要件取組内容

- ① 人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ② 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ③ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
- ④ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ⑤ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ⑥ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- ⑦ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ⑧ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ⑨ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ⑩ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
- ⑪ 5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
- ⑫ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
- ⑬ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ⑭ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
- ⑮ 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供